

JEU DE CARTES LES DISCRIMINABLES

Un outil pédagogique de sensibilisation à la diversité pour prévenir les discriminations

Diversité / Discrimination



Cet outil ludique, expérientiel et convivial est conçu selon un processus pédagogique qui amène les participants à :

Découvrir les différents critères de discrimination reconnus par la Loi

Identifier les situations discriminantes

Savoir comment défendre ses intérêts en cas de discrimination

Éviter d'être discriminant malgré soi

CONCEPT du JEU

Les critères de discriminations en **QUESTIONS** et en **IMAGES**

50 cartes illustrées sur la discrimination au travail & dans la vie quotidienne

>> pour faire la différence entre une discrimination au regard de la loi et un comportement à tendance discriminante,

>> pour identifier et déconstruire les stéréotypes et les préjugés que la société véhicule et que nous portons parfois sans nous en rendre compte.

28
BD
+
QUIZ

2
types de cartes

17
DISCRIMINATION
OUI ou NON ?



MODALITÉS

Pour qui ?

A destination de tous publics à sensibiliser à la diversité et aux critères de discrimination reconnus par la loi

Comment jouer ?

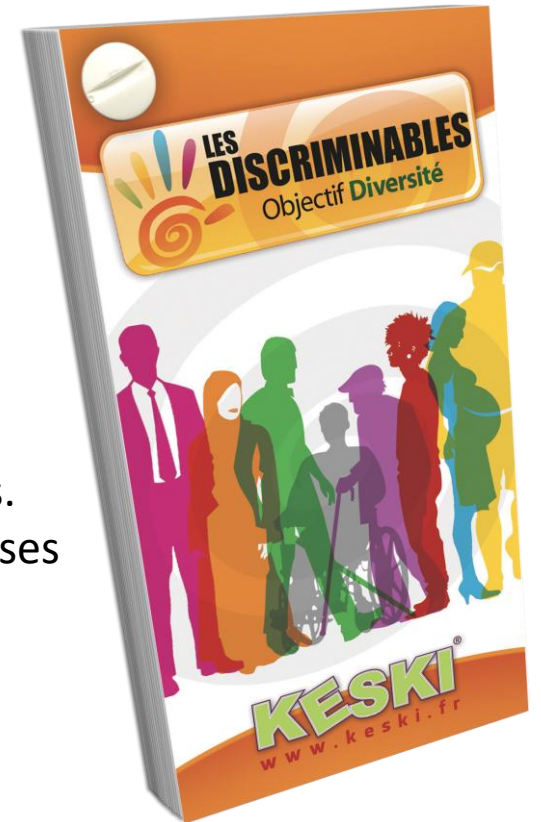
Toutes les occasions sont intéressantes pour organiser une sensibilisation au handicap (formation, réunion, temps d'accueil, petit-déjeuner, pause, séminaire...)

À vous de choisir le moment et le mode d'animation qui vous convient :

En défi : Faites circuler le jeu parmi les participants et chacun leur tour, ils présentent une thématique et interrogent le reste du groupe avec les quiz des cartes.

En brise-glace : Dévissez la visse du jeu et distribuez à chaque participant une ou plusieurs cartes. Une fois qu'ils en ont fait la lecture ils peuvent se les échanger puis ils doivent partager deux choses qui les ont interpellé avec le reste du groupe.

En consultation libre : Disposez ou affichez les jeux ou les cartes dans des lieux propices à leur consultation.



EXEMPLE BD / QUIZ

>> recto une BD en 3 vignettes

>> verso un quiz sur le thème

Les notions abordées :

diversité, discrimination, préjugés, stéréotypes, discrimination directe et indirecte, plafond de verre, discrimination positive, les instances contact pour les victimes de discrimination.

Parmi les critères abordés :

discrimination liée à l'âge, au handicap, à l'apparence physique, à l'état de grossesse, à la laïcité et aux signes religieux, à la précarité sociale et la perte d'autonomie...



Préjugés et Stéréotypes

VRAI ou FAUX ?

- A Femme au volant, mort au tournant.
- B 75 % des accidents de la route concernent des hommes.
- C 89 % des retraits de permis concernent les hommes.

Vrai : B et C

Statistiquement, les femmes ont moins d'accidents de la route que les hommes. Et pourtant ce stéréotype qui associe une caractéristique négative à un groupe, en l'occurrence les femmes, est bien connu de tous et a la vie dure.

Méfions-nous des stéréotypes qui généralisent de façon arbitraire et des préjugés qui enferment dans un jugement hâtif. Ils réduisent, tous les deux, les individus à des caractéristiques portées parfois à tort.

Les comportements discriminatoires prennent souvent leur source dans les stéréotypes et dans les préjugés.

Les stéréotypes et les préjugés sont les ennemis de la Diversité.

EXEMPLE CARTE DISCRIMINATION OUI/NON

>> recto une situation
concrète à évaluer

>> verso la réponse et un
apport d'informations

Parmi les critères abordés :

l'état de santé, l'origine et l'ethnie, l'orientation sexuelle, la religion, le nom, le lieu de résidence, l'âge, la situation de famille, l'activité syndicale, l'apparence physique, le sexe...

Discrimination
Oui ou Non

Discrimination
Oui ou Non

Non

Vous êtes aveugle et votre chien guide vous accompagne partout.

Dans un supermarché, vous entendez des commentaires échangés entre certains clients se plaignant de la présence de votre chien et de votre manque de considération pour les questions d'hygiène dans un magasin d'alimentation.

Peut-on vous refuser l'accès d'un magasin d'alimentation avec votre chien guide ?

Ce serait discriminant car cela ne prendrait pas en compte votre différence.

Les textes de loi précisent que les chiens sont interdits dans les magasins d'alimentation à l'exception des chiens guides d'aveugles qui sont les yeux de leur maître.

Vivre avec un handicap n'est pas chose aisée et il ne faut jamais oublier que nous sommes tous concernés.

En effet, 85 % des personnes handicapées le sont à la suite d'une maladie ou d'un accident.

Faire vivre la Diversité, c'est apprendre à vivre ensemble au quotidien avec nos différences.

LES + KESKI

>> DES STRIP ILLUSTRÉS

facilitant la prise de recul sur des situations discriminantes

>> LES CRITÈRES EXPLIQUÉS

La Loi reconnaît 25 critères de discrimination qui sont illustrés dans ce jeu

>> UN OUTIL À OBJECTIF DOUBLE

afin d'éviter d'être discriminant malgré soi et de savoir reconnaître lorsque l'on est victime soi-même d'une discrimination



DÉCLINAISONS



>> DEPLIANT

un dépliant à remettre aux participants pour poursuivre la sensibilisation et les rendre AMBASSADEUR du sujet
> personnalisable à vos couleurs et votre contexte



>> ATELIER AUTONOME

une mallette contenant 34 fiches ateliers pour animer une sensibilisation sur le thème de la DIVERSITÉ

KESKI VOUS ACCOMPAGNE

EN ANIMANT votre atelier Sur la diversité

Un ou plusieurs animateur(s) KESKI peuvent animer un atelier pour présenter les enjeux et les leviers de la Diversité à partir de ce jeu ou d'autres supports comme l'Atelier Autonome, notre Quiz Diversité en présentiel ou distanciel.

>> [Contactez-nous pour un devis personnalisé](#)

EN FORMANT vos référents Diversité/RSE

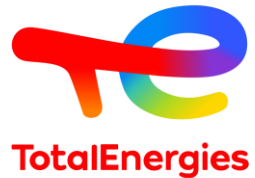
Sur 1 journée ou ½ journée, nous proposons une formation pour

- accompagner la montée en compétences de vos équipes sur le sujet de la diversité
- « mettre en main » nos outils pédagogiques auprès des personnes susceptibles d'animer les sensibilisations

>> [Voir notre catalogue de formations](#)

NOS RÉFÉRENCES

Ils nous ont fait confiance pour sensibiliser ou former leurs équipes ou se sont équipés de nos outils pédagogiques



et bien d'autres...



**Une question ? Envie d'en savoir plus ? Un devis ?
N'hésitez pas à nous contacter !**

Claire CLARA
06 17 28 61 99

Anne-Laure RUEL
06 73 49 60 69

contact@keski.fr – www.keski.fr

Suivez-nous ici !

