

AIDANCE

STRUCTURER UNE POLITIQUE AIDANCE EN ENTREPRISE

De nombreux salariés accompagnent au quotidien un parent âgé, un enfant en situation de handicap, un conjoint malade ou un proche en perte d'autonomie, tout en poursuivant leur activité professionnelle.

Souvent invisible, cette situation peut avoir des impacts importants sur la santé, l'engagement, la disponibilité et l'équilibre de vie des collaborateurs concernés. Pour les entreprises, l'enjeu est à la fois humain, social et organisationnel : mieux reconnaître les aidants, prévenir les risques d'épuisement et construire un environnement de travail plus inclusif et durable.

Objectifs de la formation

- Comprendre les réalités et les enjeux liés aux proches aidants en milieu professionnel
- Identifier les besoins des salariés aidants
- Connaître les droits des proches aidants et les dispositifs d'appui
- Repérer les leviers d'action RH, managériaux et organisationnels
- Déployer des actions concrètes de sensibilisation, d'accompagnement et de prévention



Méthode et pédagogie

>> Quiz interactifs

>> Témoignages de proches aidants

>> Présentation de politiques aideance établies en entreprise en France

>> Elaboration d'une feuille de route

Public cible

Directeurs, RH, managers, référents QVT/RSE, représentants du personnel, acteurs de la santé au travail

Durée

1 journée (6 heures)

Participants

Maximum 15 participants

Lieu

Dans vos locaux

Tarif

1 500€ HT la session
Frais de déplacement à prévoir hors région parisienne

Les + de la formation

> Remise d'un dépliant Les Invisibles

AIDANCE

STRUCTURER UNE POLITIQUE AIDANCE EN ENTREPRISE

Envoi d'un questionnaire aux participants par mail, 10 jours avant la formation, pour recueillir les attentes particulières

Programme de la journée (6h)

- **Accueil – Présentation et expression des attentes de chacun**
- **Comprendre les réalités et les enjeux liés aux proches aidants en milieu professionnel**
 - Identifier les différentes formes d'aide
 - Comprendre les enjeux sociaux, humains et organisationnels
 - Identifier les impacts de l'aide sur les salariés et sur l'organisation
 - **Vrai/Faux sur l'aide**
- **Identifier les besoins des salariés aidants**
 - Savoir repérer les situations d'aide, les signaux faibles
 - Développer une posture d'écoute et d'accompagnement
 - **Jeu de rôle entretien de soutien**
- **Connaitre les droits des proches aidants et les dispositifs d'appui**
 - Cadre légal et dispositifs existants
 - Comprendre la responsabilité de l'entreprise
 - **Etude de situations**
- **Déployer des actions concrètes de sensibilisation, d'accompagnement et de prévention**
 - Repérer les leviers d'action RH, managériaux et organisationnels
 - Elaborer une démarche cohérente et opérationnelle
 - **Atelier de co-construction pour établir sa feuille de route**
- **Synthèse et conclusion**