

HANDICAP ET EMPLOI

DEVENIR AMBASSADEUR HANDICAP ET PARTICIPER À LA POLITIQUE INCLUSIVE DE L'ENTREPRISE



80 % des handicaps sont invisibles et le sujet compte encore certains tabous. Cela explique la méconnaissance et les freins que l'on peut rencontrer à aborder le sujet avec des collègues.

En expérimentant des situations, vous pourrez élargir votre définition du handicap et mieux comprendre les impacts de celles-ci. Cela permet d'être plus à l'aise dans la relation avec les personnes concernées et d'éviter d'être discriminant sans même le vouloir ou le savoir.

Objectifs de la formation

- Sortir des représentations et préjugés sur les handicaps
- Comprendre les impacts des handicaps (vie quotidienne et professionnelle)
- Connaître les obligations légales en matière de handicap et d'emploi
- Appréhender la notion de compensation du handicap
- Adapter sa posture et développer une attitude handi-accueillante
- Participer à la politique inclusive de l'entreprise



Méthode et pédagogie

>> Ateliers ludiques et expérimentations

>> Apports théoriques : typologies de handicap, impacts au travail, attitudes adaptées, loi, aménagements et compensations, acteurs internes et externes...

>> Echanges d'expériences entre participants

Public cible

Tout public (RH, manager, collaborateur, agent)

Durée

1 journée (6 heures)

Participants

Maximum 15 participants

Lieu

Dans vos locaux ou en distanciel

Tarif

1 500€ HT la session
Frais de déplacement à prévoir hors région parisienne

Les + de la formation

> Animation par l'une des créatrices du jeu Les Invisibles
> Formule présentielle ou distancielle
> Remise du dépliant Les Invisibles à tous les participants

HANDICAP ET EMPLOI

DEVENIR AMBASSADEUR HANDICAP

ET PARTICIPER À LA POLITIQUE INCLUSIVE DE L'ENTREPRISE

Envoi d'un questionnaire aux participants par mail, 10 jours avant la formation, pour recueillir les attentes particulières

Programme de la journée (6h)

- **Accueil – Présentation et expression des attentes de chacun**
- **Découvrir par le jeu les fondamentaux du handicap**
(expérimentations dans le cadre du jeu de plateau KESKI Handicap)
 - La notion de handicap et ses représentations
 - Les typologies de handicap (handicap moteur, mental, sensoriel, cognitif, psychique, maladies invalidantes)
 - Les difficultés inhérentes et leurs impacts au travail
- **Connaître les ressources liées au handicap**
 - Le contexte réglementaire
 - Le dispositif d'OETH et la RQTH
 - La notion de compensation du handicap : les différents types d'aménagements de poste
 - Les acteurs ressources spécialisés en interne et à l'extérieur
- **Adapter sa posture et développer une attitude handi-accueillante**
 - donner sa place au sujet du handicap en entreprise et oser l'aborder
 - ne pas confondre tabou et discrétion
 - réflexion sur l'attitude adaptée dans la relation
- **Synthèse et conclusion**