

KESKI®

JEUX PEDAGOGIQUES - SENSIBILISATIONS – FORMATIONS

www.keski.fr

ATELIER SEXISME PAS NOTRE GENRE

Identifier biais et stéréotypes pour faire avancer l'inclusion et la diversité

DÉROULÉ

Des situations concrètes relatives à des critères de **genre**, d'**identité** ou d'**orientation sexuelle** sont présentées aux participant·e·s qui doivent ensuite voter pour dire si la situation leur semble discriminante ou non. Ensuite chaque groupe débat et échange ses arguments.

Cet atelier est l'occasion d'**identifier la présence des biais inconscients et des stéréotypes** dans nos prises de décisions, de pointer l'impact des agissements sexistes, même ordinaires, et de rappeler le cadre légal.

MODALITÉS



Présentiel ou à distance
Sur inscription



15 participants maximum



Entre 45 min et 1h15
Sessions en continu sur la journée ou la ½ journée



1500€ HT la journée / 1000€ HT la ½ journée
(hors frais de déplacement)

LE + KESKI

Identification et personnalisation des situations concrètes en tenant compte de la culture de votre organisation et de son fonctionnement

Possibilité de remise d'un dépliant sur le Vivre Ensemble au Travail



ATELIER SEXISME PAS NOTRE GENRE

Identifier biais et stéréotypes pour faire avancer l'inclusion et la diversité

UNE INTERACTION ENGAGÉE ET SECURISÉE

À partir de **situations concrètes** liées au genre, à l'identité et à l'orientation sexuelle, les participant·e·s se positionnent puis débattent de leurs points de vue. L'animateur·rice apporte des **éclairages sur les biais inconscients, les stéréotypes et le cadre légal**, tout en garantissant un espace d'échange respectueux, bienveillant et sécurisé.

UNE GRANDE DIVERSITÉ DE THÉMATIQUES

L'atelier s'appuie sur des **cas pratiques variés** en lien avec le **genre, l'identité et l'orientation sexuelle** : remarques dites « anodines », répartition des rôles, stéréotypes professionnels, blagues sexistes, inégalités de traitement, micro-agressions, etc. Il est possible de proposer un focus spécifique en fonction des besoins identifiés : sexisme ordinaire au travail, LGBTQIA+phobies, parentalité et carrière, management inclusif, prévention du harcèlement;

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

En confrontant des points de vue différents, l'atelier met en lumière la **diversité des perceptions**, renforce la **capacité des équipes à agir face aux situations discriminantes** et ouvre un **espace de dialogue** sur la **mixité et l'égalité professionnelle**.



ATELIER SEXISME PAS NOTRE GENRE

Identifier biais et stéréotypes pour faire avancer l'inclusion et la diversité

INCLUSION - DIVERSITÉ

EXEMPLES DE CARTES

KESKI

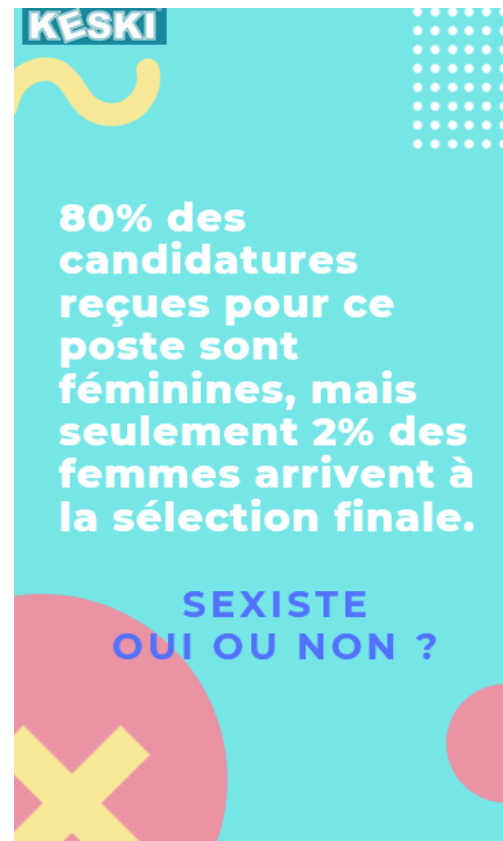
Qu'est-ce qu'un stéréotype de genre ?



KESKI

80% des candidatures reçues pour ce poste sont féminines, mais seulement 2% des femmes arrivent à la sélection finale.

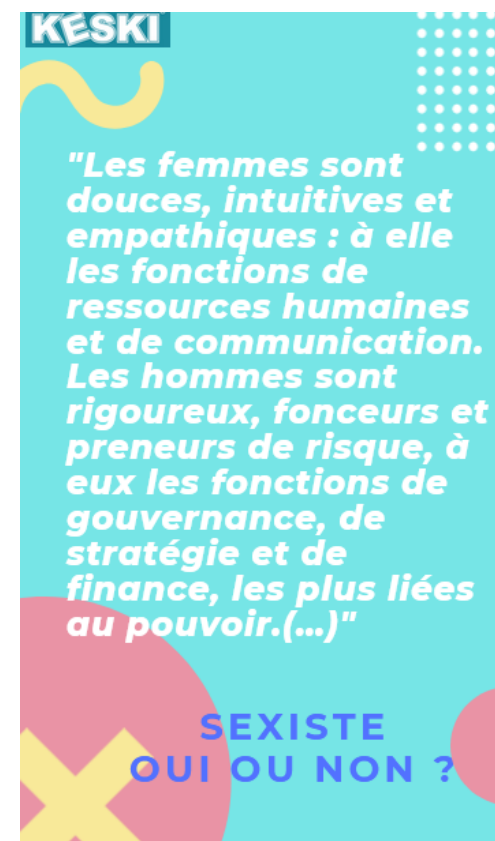
SEXISTE
OUI OU NON ?



KESKI

"Les femmes sont douces, intuitives et empathiques : à elle les fonctions de ressources humaines et de communication. Les hommes sont rigoureux, fonceurs et preneurs de risque, à eux les fonctions de gouvernance, de stratégie et de finance, les plus liées au pouvoir.(...)"

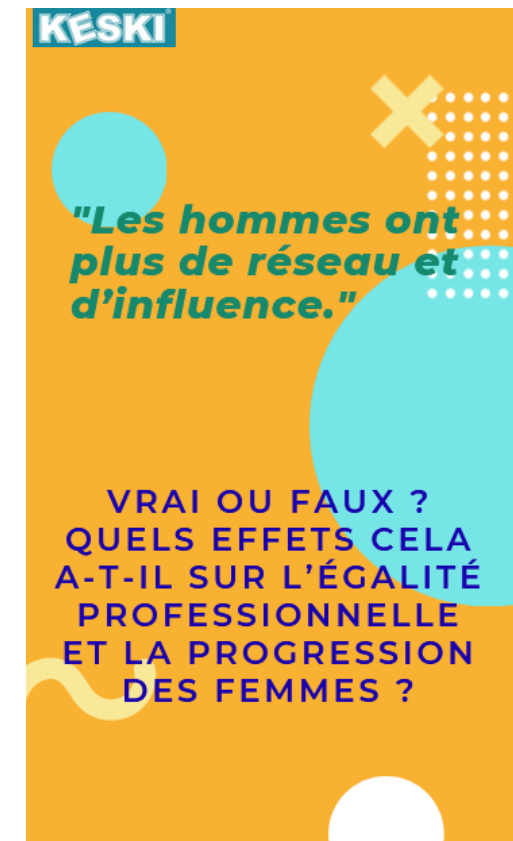
SEXISTE
OUI OU NON ?



KESKI

"Les hommes ont plus de réseau et d'influence."

VRAI OU FAUX ?
QUELS EFFETS CELA A-T-IL SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LA PROGRESSION DES FEMMES ?

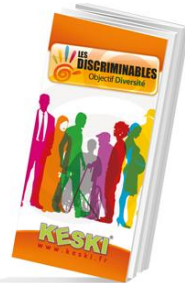


EN BONUS

Pour remercier les collaborateurs de leur participation



Le jeu de cartes
Les Discriminables



Le dépliant
Les Discriminables



Le jeu de cartes
Vivre Ensemble au Travail



Le dépliant
Vivre Ensemble
Au Travail





**Une question ? Envie d'en savoir plus ? Un devis ?
N'hésitez pas à nous contacter !**

Claire CLARA
06 17 28 61 99

Anne-Laure RUEL
06 73 49 60 69

contact@keski.fr – www.keski.fr

Suivez-nous ici !

